



VOTRE SITUATION

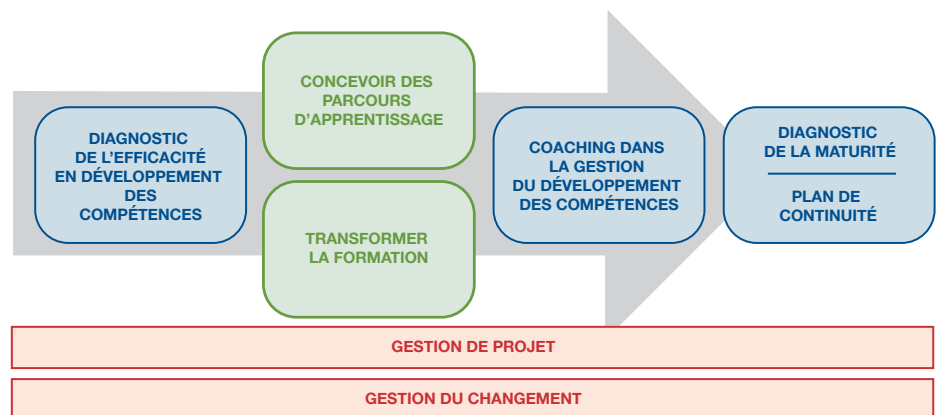
- L'intégration des employés dans leurs nouveaux postes est trop longue
- Vos coûts de formation sont en hausse constante
- L'offre du service de formation ne répond pas à vos objectifs de performance
- Vous avez un grand nombre de formations dont plusieurs sont désuètes
- Les rôles et responsabilités touchant la formation sont éparpillés entre les RH, les lignes d'affaires et les TI

NOTRE SOLUTION

Notre démarche vise à positionner **la formation comme un levier stratégique pour les lignes d'affaires**. Basée sur une analyse solide des besoins de ces lignes d'affaires, elle amène :

- Une formation :
 - Conçue en parcours d'apprentissage efficaces, cohérents et adaptés à chaque clientèle interne
 - Basée sur les tâches réalisées par chacune de ces clientèles internes
- La transformation de vos capacités de formation actuelles, incluant la définition et la mise en place de processus, d'outils et d'une gouvernance

De la formation qui soutient vos opérations



NOS RÉALISATIONS

- Élaborer une stratégie de formation basée sur les objectifs d'affaires, les tendances et les meilleures pratiques
- Concevoir des parcours d'apprentissage adaptés pour des employés, chefs d'équipes et des gestionnaires
- Transformer un service de formation
- Gérer un projet de transformation d'une unité de formation et la refonte de ses produits et services
- Élaborer des indicateurs de performance

Nos professionnels ont des réalisations concrètes dans plusieurs secteurs : Finances et assurances, Manufacturier et distribution, Technologies de l'information et des communications, Public et parapublic.

VOS RÉSULTATS

- Augmentation de l'efficacité opérationnelle
 - Stratégie de formation souple et efficace
 - Offre de formation alignée aux besoins
 - Employés performants plus rapidement
 - Rôles et responsabilités bien définis
- Réduction des coûts
 - Réduction des délais et coûts liés à la formation
 - Réduction significative des efforts corporatifs

Notre démarche aligne votre formation sur l'atteinte de vos objectifs d'affaires.

GESTION DE PROJETS
GESTION DE PROGRAMMES
TRANSFORMATION DES PROCESSUS
Gestion de la connaissance
Coaching
STRATÉGIE D'IMPARTITION
Bureau de projets
TABLEAU DE BORD
*Gestion stratégique
de la formation*
Gestion du changement
ARCHITECTURE TI Plan stratégique TI
Architecture d'affaires BUSINESS CASE
Réalisation des bénéfices
Assemblage de solutions TI

